



รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ของมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

**รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

.....

มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นกรอบดำเนินงานในการป้องกันการทุจริตภายในมหาวิทยาลัยฯ ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการในการวัดความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนป้องกันการทุจริตขึ้น โดยกำหนดแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม เพื่อให้บุคลากรทุกระดับของมหาวิทยาลัยฯ และนักศึกษา ได้รับการพัฒนาส่งเสริมสนับสนุนให้มีจิตสำนึก ปลูกฝังความซื่อสัตย์ และสร้างกลไกในการป้องกันการทุจริต เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล

โดยมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ได้มอบหมายให้หน่วยงานผู้รับผิดชอบดำเนินการตามแผนงานประจำปี และรายงานผลการดำเนินงานแก่มหาวิทยาลัยฯ จึงขอรายงานสรุปผลการติดตามการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำหรับกรอบแผนการดำเนินงาน ดังนี้

วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริต สามารถตรวจสอบได้มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยฯ
๒. เพื่อเสริมสร้างให้เกิดกระบวนการกล่อมเกลางานทางสังคมในการยับยั้งการทุจริตและวัฒนธรรมร่วมกันสอดส่องดูแล
๓. เพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลมีความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตของบุคลากรและนักศึกษาของมหาวิทยาลัยฯ

เป้าหมาย

๑. บุคลากรและนักศึกษาของมหาวิทยาลัยฯ มีความรู้ความเข้าใจและมีวัฒนธรรมองค์กรส่งเสริมคุณธรรมในการปฏิบัติงาน
๒. ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนตามแผนป้องกันการทุจริต ของมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม สำเร็จตามแผนงาน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐
๓. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

ประโยชน์ของการจัดทำแผน

- ๑ คณะผู้บริหาร บุคลากรและนักศึกษาของมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม มีความตระหนักและมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานเพื่อส่วนรวม มีความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส
- ๒ ส่งเสริมให้มีกระบวนการตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายและการทุจริตของบุคลากร
- ๓ เป็นการปลูกฝัง สร้างจิตสำนึกให้กับนักศึกษาของมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ให้เป็นผู้ที่มีจิตสาธารณะ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งเป็นเยาวชนที่เป็นกำลังสำคัญของชาติในอนาคต

วิสัยทัศน์

“ มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม เป็นองค์กรที่มีความโปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม
จริยธรรมสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ”

ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันการทุจริตของมหาวิทยาลัยฯ

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ส่งเสริมให้มีคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร และนักศึกษาของมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สนับสนุนการบริหารงานของผู้บริหารให้มีคุณภาพและมีความโปร่งใสในการบริหารงาน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ส่งเสริมให้มีคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร และนักศึกษาของมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

แผนงาน/ โครงการ/งาน/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	ผลงานตามตัวชี้วัด	ความก้าวหน้า/ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	ได้รับ	ผลการ เบิกจ่าย						
<p>มาตรการ ๑. สร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องคุณธรรม จริยธรรมการอยู่ร่วมกันในสังคมและการปฏิบัติงาน</p> <p>๒. ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรและนักศึกษาของมหาวิทยาลัยฯ มีความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม</p>								
๑. โครงการมหาวิทยาลัยโปร่งใส ผู้บริหารร่วมใจด้านภัยทุจริต ผู้รับผิดชอบ รศ.ดร.กัมปนาท วงษ์วัฒนพงษ์ (คณะสังคมศาสตร์ฯ)	๖๐,๕๐๐.๐๐-	๕๓,๓๖๐.๐๐-	๕ ตุลาคม ๒๕๖๖	๑.จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ค่าเป้าหมาย ๑๒๐ คน ๒. ผู้เข้าร่วมเกิดการรับรู้และตระหนักถึงปัญหาการคอร์รัปชัน ร้อยละ ๘๐ ๓. มีเวทีในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในประเด็นปัญหาคอร์รัปชัน	๑.จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๑๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๒.ผู้เข้าร่วมเกิดการรับรู้และตระหนักถึงปัญหาการคอร์รัปชัน ร้อยละ ๙๑.๒๐ ๓. มีเวทีในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในประเด็นปัญหาคอร์รัปชัน ค่าเป้าหมาย ๑ กิจกรรม	เป็นไปตามแผน ดำเนินการแล้ววันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ ๑.ผู้เข้าร่วมโครงการเกิดการรับรู้เพื่อสร้างความตระหนักการคอร์รัปชันซึ่งเป็นประเด็นปัญหาทั้งในองค์กรภาครัฐและภาคเอกชน ๒. เกิดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกลุ่มผู้บริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏภาคเหนือ พร้อมทั้งผู้บริหารและคณาจารย์ภายในมหาวิทยาลัย	๑. การประสานงานในระยะเวลาค่อนข้างกระชั้นชิด ๒. สถานที่ในการจัดงานค่อนข้างจำกัดเมื่อเปรียบเทียบกับผู้เข้าร่วม	๑. การวางแผนและประสานงานล่วงหน้า ๒. การสำรวจสถานที่และผู้เข้าร่วมให้สอดคล้องเหมาะสมแก่การจัดกิจกรรม
๒. โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและพัฒนาบุคลิกภาพ นักศึกษาคณะครุศาสตร์	๕๐,๐๐๐.๐๐-	๕๐,๐๐๐.๐๐-	๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	๑. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม ค่าเป้าหมาย ๕๐๐ คน ๒. ความพึงพอใจจากการดำเนินกิจกรรม ไม่น้อย	๑.จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๑๐๐ ๒. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ ๘๐	เป็นไปตามแผน ดำเนินการแล้ว วันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ๑. สามารถปลูกฝังเกี่ยวกับด้านคุณธรรมจริยธรรมให้กับนักศึกษาคณะครุศาสตร์	-	-

แผนงาน/ โครงการ/งาน/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลงานตามตัวชี้วัด	ความก้าวหน้า/ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	ได้รับ	ผลการ เบิกจ่าย						
ผู้รับผิดชอบ อ.พธิตา ศรียางนอก/ ผศ.ว่าที่ ร.ต. ดร.บัญญัติ สำราญรื่น (คณะครุ ศาสตร์)				กว่าร้อยละ ๘๐ ๓.แบบทดสอบความรู้ หลังจากเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐	๓. ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับ ความรู้ความเข้าใจใน เนื้อหากิจกรรมหรือหัวข้อที่ จัดโครงการไม่น้อยกว่าร้อย ละ ๘๐	๒. สามารถพัฒนาด้านบุคลิกภาพ ให้กับนักศึกษาครูคณะครุศาสตร์		
๓. โครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากร สายสนับสนุน กิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้เสริมสร้างแนว ปฏิบัติที่ดีในการ ทำงาน ผู้รับผิดชอบ นส. ญาดา ไกรกิจ ราษฎร์	๑๒,๓๐๐.๐๐-	๑๒,๐๐๐.๐๐-	๑๓ - ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	๑. จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จากกลุ่มเป้าหมาย ๑๗ คน ๒. บุคลากรสายสนับสนุน ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้และ รวบรวมองค์ความรู้โดย สรุปองค์ความรู้ที่ได้จำนวน ๑ เล่ม	๑. ผู้เข้าร่วมโครงการ ๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๒. บุคลากรสายสนับสนุน ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้และ รวบรวมสรุปองค์ความรู้ จำนวน ๑ เล่ม	เป็นไปตามแผน ดำเนินโครงการแล้ว วันที่ ๑๓ - ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ บุคลากรได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ แนวทางการดำเนินงานตามพันธกิจ ของคณะฯ เพื่อให้มีการรวบรวมองค์ ความรู้แนวทางการดำเนินงานตาม พันธกิจของคณะฯ	หาวันจัดโครงการที่ ว่างพร้อมกัน ค่อนข้างยาก	-
๔. โครงการอบรมให้ ความรู้สร้างความ เข้าใจให้กับเพื่อน บุคลากร ผู้รับผิดชอบ - นางโชติกา สัมส้า - นายอำพน กลีบปาน (กองกลาง)	๒๐,๐๘๐-	๑๔,๔๗๒-	๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗	๑. จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. ความพึงพอใจของ ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	๑.กลุ่มเป้าหมายบุคลากร จำนวน ๖๐ คน จำนวน ผู้เข้าร่วมโครงการจริง ๑๓๐คน (เกินเป้าหมาย) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๒. ความพึงพอใจของ ผู้เข้าร่วมโครงการ คิดเป็น ร้อยละ ๙๐.๕๘	เป็นไปตามแผน ดำเนินโครงการ แล้ว ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ สภา คณาจารย์ฯ ได้โครงการให้ความรู้ ความเข้าใจให้กับเพื่อนบุคลากร ในหัวข้อ สร้างความรู้ความเข้าใจภัย คุกคามทางไซเบอร์ ผู้เข้าร่วม โครงการเกิดความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับภัยคุกคามทางไซเบอร์ สามารถนำมาปรับใช้กับชีวิตการ ทำงานได้เป็นอย่างดี	-	-

แผนงาน/ โครงการ/งาน/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลงานตามตัวชี้วัด	ความก้าวหน้า/ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	ได้รับ	ผลการ เบิกจ่าย						
๕. โครงการสภา คณาจารย์และ ข้าราชการสัญจรรับ ฟังความคิดเห็นของ ประชาคมพิบูล สงคราม ผู้รับผิดชอบ - นางโชติกา สัมล้ำ - นายอำพน กลีบปาน (กองกลาง)	๑๕,๐๐๐-	๓,๙๒๐-	มกราคม - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	๑. จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการไม่น้อยกว่าร้อย ละ ๘๐ (๓๕๐คน) ๒. ความพึงพอใจของ ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	๑.ผู้เข้าร่วมโครงการ ๑๓๙ คน ร้อยละ ๒๗.๘๐ ๒. ความพึงพอใจของ ผู้เข้าร่วมโครงการ คิดเป็น ร้อยละ ๘๙.๑๒ (จาก ๑๓๙ คน)	เป็นไปตามแผน ดำเนินโครงการแล้ว ระหว่างเดือน มกราคม - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ นำสรุปผลการดำเนินงาน รายงานเสนอที่ประชุมสภา คณาจารย์และข้าราชการ และ เห็นชอบให้มีการดำเนินการปรับ รูปแบบการรับฟังความคิดเห็นและ ข้อเสนอแนะต่าง ๆ ของบุคลากร ผ่านระบบออนไลน์ เพื่อให้บุคลากร ที่ติดภารกิจไม่สามารถเข้าร่วม โครงการหรือหากมี ประเด็นเพิ่มเติม ได้มีส่วนร่วมกิจกรรม	ผู้เข้าอบรมติด ภารกิจไม่สามารถ เข้าร่วมกิจกรรมได้	จัดให้มีการปรับ รูปแบบการรับฟัง ความคิดเห็นและ ข้อเสนอแนะต่างๆ เพิ่มเติมผ่าน ระบบออนไลน์ http://form.gle/ aMNM๘๘voDt bn9pHA จนถึงพฤหัสบดีที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
๖. กิจกรรมส่งเสริมให้ ความรู้ความเข้าใจ ด้านการต่อต้านการ ทุจริต ให้กับนักศึกษา “หลักสูตรการต่อต้าน การทุจริต” ผู้รับผิดชอบ คณะสังคมศาสตร์และ พัฒนาท้องถิ่น (อ.ภูวเดช วงศ์เยี่ยม)	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	-	ตลอดปี การศึกษา	มีการบรรจุรายวิชาการ ต่อต้านการทุจริตไว้ใน หลักสูตรการเรียนการ สอนของมหาวิทยาลัยฯ	มีการบรรจุรายวิชาเป็นไป ตามหลักสูตรและมีนักศึกษา ลงทะเบียนเรียน	คณะสังคมศาสตร์ฯ - หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตร บัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสน ศาสตร์ วิชาเอกการบริหารจัดการ ภาครัฐ/๖๖ ลงทะเบียน ๔๘ คน - หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการพัฒนาชุมชน/๖๖ ลงทะเบียน ๔๘ คน - หลักสูตรสังคมสงเคราะห์ศาสตร บัณฑิต สาขาวิชาสังคมสงเคราะห์ ศาสตร์/๖๖ ลงทะเบียน ๒๑ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๓ ก.ย.๒๕๖๗)	-	-

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต (๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

แผนงาน/ โครงการ/งาน/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลงานตามตัวชี้วัด	ความก้าวหน้า/ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	ได้รับ	ผลการ เบิกจ่าย						
๗. โครงการอบรม แนวทางการต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชัน (Anti-corruption) ในองค์กรอย่างยั่งยืน ผู้รับผิดชอบ งานตรวจสอบภายใน (นส.พจนีย์ รุ่งเรือง)	๒๐,๐๐๐.๐๐	๒๐,๐๐๐.๐๐	๒๖ เมษายน ๒๕๖๗	๑. จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ กลุ่มเป้าหมาย ๖๐ คน ๒. ความพึงพอใจของ ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	๑.จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๖๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๒. ความพึงพอใจของ ผู้เข้าร่วมโครงการคิดเป็น ร้อยละ ๙๔.๔๐	เป็นไปตามแผน ดำเนินการจัด โครงการวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗ ผู้เข้ารับการอบรม สามารถนำแนว ทางการเสริมสร้างคุณธรรมและ ความโปร่งใส ไปปรับใช้กับการ ปฏิบัติงานเพื่อให้องค์กรปลอดการ ทุจริต มีการบริหารงานที่มีการ ดำเนินงานที่ดีขึ้น นำไปสู่การ ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ของการดำเนินงานให้สูงขึ้น	ผู้เข้าร่วมโครงการ บางรายมาไม่ตรง เวลาที่กำหนด	๑. การสร้างความ ความเข้าใจกับผู้ ที่เกี่ยวข้องในด้านการ ปฏิบัติงานให้เป็นไป ตามหลัก ITA ๒. ดำเนินโครงการให้ มีความต่อเนื่อง มุ่ง เป้า ให้ ผู้ที่มีส่วน เกี่ยวข้อง เห็น ความสำคัญของของ โครงการ ITA ๓. สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ให้ ผู้เข้าร่วมโครงการให้ เกิดการมีส่วนร่วมกับ การประเมิน ITA เพื่อที่จะนำผลจาก การได้รับความรู้ไป ตอบแบบประเมิน ITA และสามารถ นำไปปฏิบัติงานได้ ๔. แจ้งผู้เข้ารับการ อบรมให้มาเข้าร่วมให้ ตรงต่อเวลา

ผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ที่ ๑

หน่วยงานในมหาวิทยาลัยฯ ได้มีการดำเนินการจัดโครงการอบรมให้ความรู้แก่นักศึกษาและบุคลากรในมหาวิทยาลัยฯ เพื่อให้เกิดการรับรู้รับทราบเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องคุณธรรมจริยธรรม การอยู่ร่วมกันในสังคมและการปฏิบัติงาน รวมถึงการเสริมสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรและนักศึกษาของมหาวิทยาลัยฯ มีความซื่อสัตย์สุจริตเสียสละเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม จึงได้จัดกิจกรรม / โครงการเกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม การปลูกฝังจิตสำนึกสร้างทัศนคติที่ดี ต่อต้านการทุจริต จำนวน ๗ โครงการ โดยดำเนินการแล้วเสร็จจำนวน ๗ โครงการ ดังนี้

๑. โครงการมหาวิทยาลัยโปร่งใส ผู้บริหารร่วมใจต้านภัยทุจริต ได้ดำเนินการจัดขึ้นในวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นไปตามแผนงานที่วางไว้และได้มีการสรุปรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบแล้ว

๒. โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและพัฒนาบุคลิกภาพนักศึกษาครูคณะครุศาสตร์ ดำเนินการจัดขึ้นในวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นไปตามแผนงานและรายงานผลการดำเนินงานแล้ว

๓. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุน กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เสริมสร้างแนวปฏิบัติที่ดีในการทำงาน ดำเนินการจัดขึ้นในวันที่ ๑๓ - ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เป็นไปตามแผนงานที่วางไว้และรายงานผลการดำเนินงานแล้ว

๔. โครงการอบรมให้ความรู้สร้างความเข้าใจให้กับเพื่อนบุคลากร ดำเนินการจัดขึ้นในวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ เป็นไปตามแผนงานที่วางไว้และรายงานผลการดำเนินงานแล้ว

๕. โครงการสภาคณาจารย์และข้าราชการสัจจรับฟังความคิดเห็นของประชาคมพิบูลสงคราม ดำเนินการจัดขึ้นในระหว่างเดือน มกราคม - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เป็นไปตามแผนงานที่วางไว้ และรายงานผลการดำเนินงานแล้ว

๖. การเพิ่มหลักสูตรการต่อต้านการทุจริตเข้าไปในรายวิชาการเรียนการสอนและสนับสนุนให้นักศึกษาเข้ามาลงทะเบียนเรียนวิชาดังกล่าวเพื่อส่งเสริมให้นักศึกษาที่เป็นเยาวชนสำคัญในอนาคตของประเทศได้มีความรู้ความเข้าใจและมีจิตสำนึกในการที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๗. โครงการอบรมแนวทางการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Anti-corruption) ในองค์กรอย่างยั่งยืน ได้ดำเนินการจัดขึ้นในวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗ และรายงานผลการดำเนินงานแล้ว

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สนับสนุนการบริหารงานของผู้บริหารให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานขององค์กร

แผนงาน/ โครงการ/งาน/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลงานตามตัวชี้วัด	ความก้าวหน้า/ผลการ ดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	ได้รับ	ผลการ เบิกจ่าย						
<p>มาตรการ ๑. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร การประกาศเจตจำนงการบริหารงานและปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยฯ</p> <p>๒. ขับเคลื่อนมาตรการด้านความโปร่งใสทุกมาตรการให้เป็นรูปธรรม</p>								
๑. จัดทำประกาศและ เผยแพร่ มาตรการการ งดรับ - งดให้ NO GIFT POLICY ผู้รับผิดชอบ - คกก. (ITA) - กองบริหารงานบุคคล	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	-	ต ล อ ด ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ประกาศนโยบาย NO GIFT POLICY ฉบับภาษาไทยและ ภาษาอังกฤษอย่างละ ๑ ฉบับ	ดำเนินการประกาศและ เผยแพร่แล้ว	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการจัดทำประกาศและ เผยแพร่แล้ว http://oit.psu.ac.th/?page_id=๕๖๐	-	-
๒. มาตรการส่งเสริม ความโปร่งใสในการ จัดซื้อจัดจ้างของ มหาวิทยาลัยราชภัฏ พิบูลสงคราม ผู้รับผิดชอบ - คกก. (ITA) - โครงการจัดตั้ง กองคลัง (งานพัสดุ)	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	-	ต ล อ ด ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ประกาศมาตรการส่งเสริม ความโปร่งใสในการจัดซื้อจัด จ้างของมหาวิทยาลัยราชภัฏ พิบูลสงคราม จำนวน ๑ ฉบับ	ดำเนินการประกาศและ เผยแพร่แล้ว	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการจัดทำประกาศและ เผยแพร่แล้ว http://oit.psu.ac.th/?page_id=๕๖๐	-	-
๓. มาตรการเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะ ผู้รับผิดชอบ - คกก. (ITA) /- โครงการ จัดตั้งกองคลัง (งานพัสดุ)	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	-	ต ล อ ด ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ประกาศมาตรการเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะ จำนวน ๑ ฉบับ	ดำเนินการประกาศและ เผยแพร่แล้ว	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการจัดทำประกาศและ เผยแพร่แล้ว http://oit.psu.ac.th/?page_id=๕๖๐	-	-

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต (๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

แผนงาน/ โครงการ/งาน/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลงานตามตัวชี้วัด	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	ได้รับ	ผลการ เบิกจ่าย						
๔. มาตรการจัดการ เรื่องร้องเรียนการ ทุจริตของเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ - โครงการจัดตั้ง กองคลัง (งานพัสดุ)	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	-	ต ล อ ต ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ประกาศมาตรการการ จัดการเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตของเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑ ฉบับ	ดำเนินการและเผยแพร่ แล้ว	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการ จัดทำมาตรการและเผยแพร่แล้ว http://oit.psu.ac.th/?page_id=๔๖๐	-	-
๕. กิจกรรมเผยแพร่ ข้อมูลการส่งเสริม การต่อต้านการทุจริต /ประกาศ No Gift Policy ผ่านเว็บไซต์ และสื่อสังคม ออนไลน์ของ มหาวิทยาลัยราชภัฏ พิบูลสงคราม ผู้รับผิดชอบ กองบริหารงานบุคคล (งานวินัยและนิติการ)	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	-	ต ล อ ต ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	จัดกิจกรรมและเผยแพร่ การส่งเสริมการต่อต้าน การทุจริต	ดำเนินการจัดกิจกรรมและ เผยแพร่การต่อต้านการ ทุจริต พร้อมประกาศ NO Gift Policy	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการ สร้างวัฒนธรรม No Gift Policy https://hr.psu.ac.th/wp-content/uploads/๒๐๒๔/๐๔/no-gift-policy.pdf และจัดทำแบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๑ ฉบับ https://hr.psu.ac.th/wp-content/uploads/๒๐๒๔/๐๓/๐๒๘-๒๕๖๖.pdf	-	-
๖. โครงการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	-	ต ล อ ต ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ระดับคะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๕	ผลการดำเนินงานประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้รับผลคะแนน ร้อยละ ๘๗.๔๗ คะแนน	ผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปตามแผนงานที่วางไว้และ ได้รับคะแนน ITA ๘๗.๔๗ คะแนน ระดับผลการประเมินอยู่ในระดับ “ผ่านดี” คะแนนเพิ่มขึ้นกว่าปี ๒๕๖๖ อยู่ ๑.๓๑ คะแนน	-	-

ผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ที่ ๒

มหาวิทยาลัยฯ ได้มีการดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรม มาตรการต่าง ๆ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในหน่วยงานด้านการสนับสนุนการบริหารงานของผู้บริหารให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานขององค์กร โดยอธิการบดี ได้มีนโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ในเรื่องของการ งดรับ - งดให้ NO GIFT POLICY จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อที่หน่วยงานจะได้ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรมและส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับร่วมกันแสดงออกรวมพลังการต่อต้านการทุจริตพบเห็นไม่พึงเฉย สามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนหรือแสดงความคิดเห็นได้ตามช่องทางต่าง ๆ ที่มหาวิทยาลัยฯ ได้จัดทำไว้ โดยการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ด้านการสนับสนุนการบริหารงานของผู้บริหารให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานขององค์กร ได้วางแผนการดำเนินการไว้ ๖ กิจกรรม และได้ดำเนินการตามแผนแล้ว จำนวน ๖ กิจกรรม ดังนี้

๑. จัดทำประกาศและเผยแพร่ มาตรการการงดรับ - งดให้ NO GIFT POLICY ฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ อย่างละ ๑ ฉบับ ประกาศและเผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วกันแล้ว
๒. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม จำนวน ๑ ฉบับ ประกาศและเผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วกันแล้ว
๓. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ จำนวน ๑ ฉบับ ประกาศและเผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วกันแล้ว
๔. มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑ ฉบับ จัดทำแนวทางและเผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วกันแล้ว
๕. กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลการส่งเสริมการต่อต้านการทุจริต ประกาศ No Gift Policy ผ่านเว็บไซต์ และสื่อสังคมออนไลน์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ดำเนินการและเผยแพร่แล้ว
๖. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เป้าหมายปี ๒๕๖๗ มหาวิทยาลัยฯ ตั้งเป้าหมายไว้ที่ร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป ผลการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้คะแนน ร้อยละ ๘๗.๔๗ คะแนน ผลการประเมินอยู่ในระดับ “ผ่านดี” เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนงาน/ โครงการ/งาน/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด/ค่า เป้าหมาย	ผลงานตามตัวชี้วัด	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	ได้รับ	ผลการ เบิกจ่าย						
มาตรการ ๑. สร้างความโปร่งใสในหน่วยงาน โดยให้ดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสที่กำหนด								
๒. เสริมสร้างกระบวนการบริหารงานเพื่อป้องกันการทุจริต								
๑. จัดทำระบบรับแจ้งเรื่องร้องเรียน (ออนไลน์) และช่องทางการถาม-ตอบ (ออนไลน์) บนเว็บไซต์ มหาวิทยาลัยฯ ให้มีประสิทธิภาพ ผู้รับผิดชอบ - กองบริหารงานบุคคล (งานวินัยและนิติการ) - งานกิจการสภาฯ กองกลาง - สถาบันเทคโนโลยีดิจิทัล	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	-	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ช่องทางการเข้าถึงเพื่อถาม - ตอบ และร้องเรียนไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	มีการจัดทำช่องทางเพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้ติดต่อสอบถามและแสดงความคิดเห็น และช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนออนไลน์ ๖ ช่องทาง	มหาวิทยาลัยฯ ได้มีการดำเนินการจัดทำและพัฒนาช่องทางการร้องเรียนต่าง ๆ เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้รับบริการทั้งภายในและภายนอก และสามารถร้องเรียนผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้ ในระบบออนไลน์ของมหาวิทยาลัยฯ เช่น ๑. กำนันพิบูล ๒. ระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๓. สายตรงอธิการบดี ๔. สายตรงผู้บริหาร เช่น คณบดี / ผู้อำนวยการ ศูนย์สำนัก ๕. Fan Page มหาวิทยาลัยฯ ๖. Fan Page คณะ/หน่วยงานภายใน	-	-
๒. จัดทำกระบวนการและแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ผู้รับผิดชอบ - กองบริหารงานบุคคล (งานวินัยและนิติการ)	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	-	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๗	มหาวิทยาลัยฯ มีกระบวนการแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ๑ ฉบับ	มหาวิทยาลัยฯ จัดทำแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ๑ ฉบับ และคู่มือการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนฯ ๑ เล่ม พร้อมเผยแพร่ให้ทราบบนเว็บไซต์ของหน่วยงานหลัก	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มหาวิทยาลัยฯ ได้มีการทบทวนขั้นตอนการแนวทางการปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและจัดทำคู่มือฯ ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกทราบ https://imis.psu.ac.th/appeal/appeal_add.php	-	-

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต (๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

แผนงาน/ โครงการ/งาน/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด/ค่า เป้าหมาย	ผลงานตามตัวชี้วัด	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	ได้รับ	ผลการ เบิกจ่าย						
๓. การดำเนินการ จัด การ เรื่อง ร้องเรียนการทุจริต ผู้รับผิดชอบ - กองบริหารงาน บุคคล (งานวินัยและนิติ การ)	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	-		มหาวิทยาลัยฯ มีการ รายงาน ผล การ ดำเนินงาน เรื่อง ร้องเรียนการทุจริต อย่างน้อย ๑ ครั้งต่อปี	ผู้รับผิดชอบ ได้มีการ รายงาน ผล การ ร้องเรียนการทุจริตต่อ อธิการบดี ประจำปี จำนวน ๑ ครั้งต่อปี (รอบ ๑๒ เดือน)	หน่วยงานมีการจัดทำกระบวนการเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตผ่านเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยฯ โดยแยกออกเป็น ๒ ช่องทาง ดังนี้ ๑. ช่องทางการร้องเรียนเรื่องทั่วไป “ก้านพิบูล” https://imis.psru.ac.th/appeal/appeal_add.php ๒. ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ https://whistleblowing.psru.ac.th/	-	-

ผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ที่ ๓

มหาวิทยาลัยฯ ได้มีการดำเนินการจัดกิจกรรม การรายงานผลการส่งเสริม การให้ความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต ช่องทางการเข้าถึงเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ ตามมาตรฐานสร้างความโปร่งใสในหน่วยงานด้านการพัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต โดยมหาวิทยาลัยฯ ได้มีนโยบายส่งเสริมให้บุคลากรทุกหน่วยงานเข้ามามีส่วนร่วมในการรับรู้รับทราบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานฯ ร่วมกันและนำไปเผยแพร่ต่อในหน่วยงานเพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ในยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้มีการวางแผนดำเนินกิจกรรม ไว้ทั้งหมด จำนวน ๓ กิจกรรม ดำเนินการแล้ว จำนวน ๓ กิจกรรม ดังนี้

๑. การพัฒนาระบบช่องทางการร้องเรียนออนไลน์ มีการจัดทำช่องทางการร้องเรียนทั้งแบบออนไลน์และแบบออนไลน์ เช่น ช่องทางการร้องเรียนเรื่องทั่วไป “ก้านันพิบูล” “ระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ” “สายตรงอธิการบดี” “สายตรงผู้บริหาร” “Fan page มหาวิทยาลัยฯ” “Fan page คณะ/หน่วยงานภายใน”

๒. จัดทำกระบวนการและแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและคู่มือการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนการทุจริต เผยแพร่บนเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยฯ ผ่านช่องก้านันพิบูล

๓. การดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต หน่วยงานได้มีการดำเนินการรวบรวมข้อมูลและรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบและเผยแพร่ผลการดำเนินงานบนเว็บไซต์แล้ว

